

Nõo lasteaias Krõll hoolekogu

## KOOSOLEKU PROTOKOLL

Nõo

19. september 2013

Algus kell 18.00, lõpp 20.50

Juhatas Raili Ilves

Protokollis Marika Saar

Võtsid osa: Tõnis Kask, Marika Saar, Tuuli Põld, Raili Ilves, Tatjana Lilla, Anne-Ly Juhkam, Annika Pentsa, Guido Veidenbaum, Heleni Mäe, Ene Mõlter

Kutsutud: Maire Kubri, Kristi Voore

### PÄEVAKORD:

1. Hoolekogu esimehe ja aseesimehe valimine
2. Ülevaade 2012/2013 õppeaasta õppe- ja kasvatustööst
3. Sisehindamise aruanne
4. Toiduraha kompenseerimise taotlused
5. Jooksvad küsimused

#### **1. Hoolekogu esimehe ja aseesimehe valimine**

Ühehäälselt valiti hoolekogu esimeheks Raili Ilves ja aseesimeheks Tõnis Kask.

Raili Ilves uuris juhtkonnalt, kuidas menetletakse infot ja kaebusi, mis edastatakse juhtkonnale hoolekogu liikmete või mõne teise lapsevanema poolt. Kas neid võetakse piisavalt tõsiselt?

Kristi Voore: Märkime kõik kaebused ja nendega kaasneva info üles, kus on kirjas, mis kuupäeval oli juhtum ja kes olid kaasatud.

Maire Kubri: Soovitame oma mure panna paberile kirja, et see oleks üheselt arusaadav ning et sellest jääks ka jälg. Piisab e-mailist, siinkohal me ei mõtle, et iga pöördumiseks peab hakkama allkirju koguma.

#### **2. Ülevaade 2012/2013 õppeaasta õppe- ja kasvatustööst**

Kristi Voore andis ülevaate eelmise aasta õppe- ja kasvatustööst.

Lasteaias oli seitse rühma ja päevakeskuses veel üks rühm lisaks. Kokku käis Nõo lasteaias 146 last, kellest 136 siin majas. Logopeedilist abi sai 35 last. Haridusliku erivajaduse diagnoosiga lapsi sellel õppeaastal ei olnud. Muukeelsetest peredest lapsi oli seitse.

„Kes mängib, see õpib ja areneb“ oli eelmise aasta moto ning eesmärk oli arendada laste mänguoskusi. Tegevused olid püstitatud mänguliselt. Töö toimub teemapõhiste nädalaplaanide alusel.

2008 aastast oleme tervistedendav lasteaed, tervislikud eluviisid ja tervislik toitumine on olulised ning sellest püüame lähtuda ka oma tegevustes. Keskmiselt 6 nädalateemat õppeaasta jooksul oli terviseteemadega seotud. Keskmise õppekäikude arv õues oli 6 õppekäiku rühma kohta. Suuremate rühmadega rohkem, väiksematega vähem. Suuremates rühmades on tavaks, et käiakse ekskursioonidel.

Eelmisel õppeaastal korraldasime mitmeid õppepäevi, näiteks käis lasteaias Elva päästekomando, õppepäeva teemaks oli “Kuidas käituda ohuolukorras?”. Selle raames toimus

ka evakuatsiooniõppus, millega said meie õpetajad ja lapsed väga hästi hakkama. Plaanime seda ka sel aastal korrata.

Nõo lasteaias on kombeks kutsuda külla lasteteatreid. Eelmisel õppeaastal oli 4 etendust. Lastaed tasub teatri eest ning kõik lapsed, kes on sel päeval lasteaias, saavad sellest tasuta osa. Lasteaias on korraldatud, et muusikategevust viib läbi muusikaõpetaja kolm korral nädalas ning liikumistegevust viiakse läbi kahel korral nädalas. Muusikategevuse paremaks läbiviimiseks ostsime digiklaveri ja uue klaveritooli. Kohe saab saali remont valmis ning seeläbi liikumistegevuse ja muusikategevuse läbiviimistingimused paranevad.

Lasteaias toimus mitmeid erinevad üritusi, sügisene ja kevadine spordipäev, tähistati lasteaias sünnipäeva, südamepäeva jpt.

Sel aastal oleme saali kasutamise graafikut analüüsinud ja muudatusi sisse viinud, et ka koolieelikud varem õue jõuaks. Ideaalis võiks liikumistegevuste läbiviimiseks olla üldse eraldi saal. Rohkem tegevusi peaks viima õuealale, mis omakorda vajab juba õueala laiendamist. Liikumishahendeid tuleb täiendada, et parandada tegevuste läbiviimist.

Paljud õpetajad tegelevad ka õppekavavälise tegevusega osaledes kunstikonkurssidel. Kõige aktiivsem konkursitööde juhendaja eelmisel õppeaastal oli K.Kuningas.

Meie lasteaed korraldas maakondliku ürituse, et oma tervisliku lasteaias identiteeti üleval hoida. Korraldasime tervisliku toitumise teemalise plakatikonkursi. Näitus oli üleval Tartu Kaubamajas ja meie majas.

Väljaspool lasteaeda osales 28 last erinevates huviringides.

Kokku on lasteaias 32 töötajat. Nõo lasteaias tõstsid paljud õpetajad oma ametijärku. Hetkel töötab lasteaias 5 vanempedagoogi.

Õpetajad osalesid aktiivselt täiendkoolituses. Ise korraldasime majas täiendkoolitusi 26 h ulatuses: esmaabi, seltskonnatantsud ja mängud, lapseareng ja arenguestlus ja väärikohlemine. Korraldasime maakonna lasteaiasõpetajate aineseksiooni õppepäeva. Koolituste planeerimisel lähtume vajadustest.

Viisime maja sees läbi küsitluse, kus meie töötajad olid rahul meeskonnatöoga. Leiti, et õpetaja abi roll peaks olema rohkem kui söögitädi ja koristaja.

Läbiviidud rahulolu uuringust lapsevanemate seas selgus, et mõningal juhul ei olda rahul infoliikumise. Püüame koostööd lastevanematega parandada. Sügisel toimusid rühmakoosolekud, koosolekute külastatavus oli eelmise aastal 80%. Kevadeti toimuvad arenguestlused, sel korral on plaan vestlusi läbi viia ka sõimerühmas. Arenguestlusel osales toimusid 52% laste vanematest. Loodame, et osalus tõuseb sel aastal veelgi.

*Ettepanek: viia läbi arenguestlused aasta jooksul, siis kui lapsel on sünnipäev. Näiteks veebruarikuu sünnipäevalaste vanematega vesteldakse veebruaris jne.*

Kooliga koostöös räägime kooliminekute laste vanematele sellest, mida oodatakse kooliminekult. Toimub koostöö teiste lasteaedade, raamatukogu, muusikakooli ja võimlemisklubiga Triiniks. On korraldatud õppekäike valla asutustesse ja ettevõtetesse.

2013/2014 õppeaasta teema on "Märka kes ja mis on meie ümber" - loomad, loodus, inimesed, asjad, kekkond.

### **Hoolekogu liikmete ettepanekud ja küsimused:**

*Marika Saar: Kas nädalaplaan on avalikustatud ka vanematele stendil?*

*Kristi Voore: ei ole, paljudes rühmades on plaan õpetaja juures nähtav. Arutame ning kaalume nädalaplaani avalikustamist lapsevanematele stendil*

*Guido Veidenbaum: Kui me oleme tervistedendav lastaed, kas seda arvestatakse ka laste toitlustamisel. Milline on viineri lihaprotsent, mida antakse meie lastele?*

*Juhtkond: me ei oska seda öelda. Toitlustamise eest vastutab Soolo Kohvik ning sellele teemale oskab kindlasti paremini vastata tervishoiutöötaja. Kuid meie jaoks on oluline, et lapsed saaksid tervislikku toitu.*

*Marika Saar: kas oleks võimalik laiendada ekskursioonide traditsiooni ka noorematele lastele?*

*Juhtkond: Ei, lasteaed ei hakka laiendama ringi, kellele korraldatakse väljasõite. Kui nooremates rühmades on see soov, siis on see õpetajate ja lapsevanemate rühmasisene kokkulepe.*

*Guido Veidenbaum: Kuidas tehakse valik teatrivate vahel? Kas haltuura? Kas haakub midagi teemaga?*

*Kristi Voore: Me valime koos õpetajatega välja etendused, mis täiendavad meie õppekava ning mis tunduvad asjakohased ja toredad. Kaalume tõsiselt etenduse sisu ja kvaliteeti. Eelmisel õppeaastal tegid rühmad tetrikuu raames ka ise etendusi ning need olid väga vahvad. Sel aastal on plaanis osta sisse vähem lasteteatrivate etendusi. Lasteaia personalil on kavas ise teha etendus. Selleks on kirjutatud projekt.*

*Annika Pentsa: kui palju puudutab see eelnev jutt lastehoidu?*

*Juhtkond: Alati kaasame lastehoiu töötajaid. Lapsed ühisüritustel ei saa osaleda, sest seal siia tulek väsitab juba lapsed ära. Lapsehoiurühmas ei pea seadusandluse kohaselt korraldama õppetegevust, aga meie hoiurühmas korraldatakse võrdselt lasteaiarühmadega. Kuidas tegevusi läbi viiakse ja kas see on eakohane, käib õppealajuhataja ka vaatamas. Sellest õppeaastast hakkab muusikaõpetaja hoiurühmas muusikategevust läbi viima.*

*Guido Veidenbaum: kas Nõos on üks õpetaja 20 lapsega õues?*

*Kristi Voore: 6.septembril muutus määrus, mis puudutab õpetajate tööaega. Senini oli, et 30 tundi tegeleb õpetaja otseselt lastega ja 5 tundi nädalas on tegevuste ettevalmistuseks ning muudeks kohustusteks. Uue määruse kohaselt toimus muudatus, mis võimaldaks töökorraldust muuta. Kaalume töökorralduse muutmist eesmärgil, et õppetegevuste ajal ja õues oleks rohkem inimesi. Peame koostöös õpetajatega leidma parima lahenduse. Kuid selge on see, et lapse heaolu ja areng on meile kõige olulisemad.*

*Maire Kubri: Sellega koos arutame ka tõsiselt lasteaia lahtioleku aja muutmist, kella 18ni.*

### **3. Sisehindamise aruanne eelmise 3 õppeaasta kohta (avaldatakse koduleheküljel)**

Kristi Voore: Keskendun hetkel eelkõige parendustegevustele. Põhivaldkonnad: 1. Eestvedamine ja juhtimine; 2. Personalijuhtimine; 3. Koostöö huvigruppidega; 4. Õppe- ja kasvatusprotsess; 5. Ressursside juhtimine

#### Eestvedamine ja juhtimine

- Jätkame pedagoogide kaasamist otsustamisse ja dokumentide koostamisse läbi töögruppide. Korraldada regulaarselt üldkoosolekuid töötajatele.
- Rohkem püüame teha koosolekuid kogu personalile korraga.
- Viime dokumente kooskõlla seaduse uuendustega ja kaasajastame.
- Sise- ja väliskeskkonna hindamine toimus veebruarikuus ning pidevalt toimub jälgimine, et kõik vastaks tervisekaitse nõuetele.
- Täiendame sisehindamissüsteemi.
- Laste seas viidi kevadel läbi rahuloluuuring

#### Personalijuhtimine

3 õppeaasta jooksul on ühtlustunud pedagoogide vanuseline struktuur. Loodud on õppealajuhataja ametikoht, mis oli 4 õppeaasta jooksul täitmata. Tugiisiku rakendamiseks saadi vallalt vahendid ning tugiisik on igati õigustanud ennast.

- Toetame personali õppimist, koolitustel osalemist.
- Leida projektipõhiseid võimalusi väliskoolitusteks.
- Oluline on personali tunnustussüsteemi arendamine, et motiveerida paremini oma võimeid töös rakendada. Personal ise soovib pikemat puhkust ja ka õpetaja abid. Hetkel on piiratud võimalused lisatasude maksmiseks.
- Tuleb leida personali ühisürituste korraldamiseks rohkem võimalusi.
- Tähelepanu rohkem töötaja enesearendusele.

- Ametijuhendite täiendamine.
- Noorepedagoogi toetamise süsteemi väljatöötamine.
- Korraldada arenguveestlusi personaliga.

#### Koostöö huvigruppidega

- Kooliga rohkem koostööd, nt küsitlus 1.klassi õpetajatele.
- Korraldada valla lasteaedade ühiseid üritusi, mis ühendaks lasteaedu rohkem.
- Parandada infoliikuvust lastevanematega.
- Huvitegevuste ringid lasteaias. Lapsevanemad soovivad korraldatud huvitegevust.

#### Õppe- ja kasvatusprotsess

- Jätkata töögruppide rakendamist õppe- ja kasvatus tööalase dokumentatsiooni kaasajastamisel.
- Koondada ja korraldada metoodilise kirjanduse hankimine ja kasutamine läbi metoodilise kabineti.
- Kaasata tervishoiutöötajat ja liikumisõpetajat senisest enam terviseteemaliste tegevuste läbiviimisel.
- Lasteaiaga kohanemine- infotund lapsevanematele lapse arengu kohta juba suve lõpul või sügisel. Et vanemad oleksid rohkem valmis lapse sõimerühma toomisel.
- Rakendada vajadusel individuaalse arengukava koostamist.
- Erivajadustega lapse toetamine. Tugiisik rühmas- julgelt rakendada.
- Arenguveestluse korraldamine kõigile lastele. Täiendada arenguveestluste ankeeti.

#### Ressursside juhtimine

- Sooviksime palgafondi tõsta järkjärgult.
- Õppepuhkuse võimaldamine keskmise töötasu säilitamisega.
- Projektitoetuste läbi suurendada lisaressursse.
- Arvuti ja internetiühendusega töökoht õpetajale.
- IT-koolituste läbiviimine, et tõsta pädevust.
- Vahendid asfaltkatte parandamiseks. Eemaldada suured kivid.
- Majajuht- rõhutatakse omanäolisust ja sildid.
- Mõõblivahetus rühmades.
- Rühmade akendele rulood.
- 2013-2016 uue rühma väljaehitamine.
- Torustiku uuendamine ja rühmade tualettide remont.
- Internetiühendus.
- Elektri kaabel.
- Välisfassaadi remont.
- Hinnata söögisaali otstarbekust. Hetkel vajavad kööginurgad renoveerimist. Võibolla otstarbekam söögisaal luua.
- Personalil ei ole puhkeruumi.

#### **Hoolekogu liikmete küsimused ja ettepanekud:**

*Tundub, et tõsiselt tuleb kaaluda lasteaia ja eelkõige õueala laiendamist.*

*Oluline on, et tegeletakse edasi huviringide pakkumise lasteaias. Kindlasti võiks olla üks pakutavatest ringidest lauluring.*

#### **4. Toiduraha kompenseerimise taotlused**

Sel aastal laekus **17** avaldust toiduraha kompenseerimiseks. Otsuse protsendid on vormistatud eraldi dokumendina.

## 5. Jooksvad küsimused

*Miks on saali remont jäänud venima?*

Ehituse poole pealt olid töö teostajad kompetentsed, kuid hätta jäädi kapi ehitusega. Vahepeal pandi kapile ette koledad ja ohtlikud ukсед, mis siiski võeti eest ning nüüd ootame uusi ukseid. Riigihanget on pikendatud. Järgmisest nädalast saab siiski hakata saali kasutama, ustega läheb veel aega.

Marika Saar: kas ei ole mõeldud, et saalis võiksid olla peeglid või peegeluksed? Vastus: selle projekti raames ei ole neid ette nähtud.

Guido Veidenbaum: Lasteaia territooriumil on *katkine kanalisatsioonikaas*, kuna see probleem saab lahendatud? Juhataja: homme hommikul

Tuuli Põld: kevadel oli juttu, et kõik radiaatorid saavad katte, et oleks ohutum. Rõõmupallide rühmas ei ole radikatel katteid. Millal see korda tehakse? Vastus: selle teemaga tegeletakse.

Annika Pentsa: probleem on see, et päevakeskuses on külmade ilmadega ruumid liiga külmad. Eelmine talv ei olnud rühmas ka termomeetrit.

Juhtkond: aitäh teavitamas, kuuleme sellest probleemist esimest korda. Kindlasti tegeleme.

Guido Veidenbaum: kuidas sellesse suhtutakse, kui lapsevanemad võtavad midagi kampaaniakorras ette. Tuleme appi ja teeme ära?

Maire Kubri: suhtume väga tervitatavalt, aga eelnevalt tuleks see läbi rääkida.

Lahendamist vajab asfaltkatte probleem lasteaias, see tuleb välja vahetada. Võib-olla on võimalik leida projektirahasid selleks.

Juhtkonna poolt tõstatati teema, et laps peaks puhkama suvel vähemalt 2 nädalat. Kuidas see sõnum lapsevanemateni võiks jõuda. Üks variant on panna see soovituslikuna sisse meie kodukorda.

Teine võimalus on teha lapsevanematele üldkoosolek, kus võiks laste arengu spetsialist sellest teemast rääkida.

Ettepanek on teha üldkoosolek juba jaanuarikuu lõpu poole ning kindlasti peaks sinna kutsuma esinema ka vallavanema.

Marika Saar: kas võiks lasteaias koduleheküljele panna üles kõik projektid, kust on raha saadud, aga ka need, mille jaoks on raha taotletud, kuid vastust ei ole veel saabunud või on vastus olnud negatiivne. See annab hea ülevaate sellest, mis on teoksil.

Vastus: see on tulemas.

Guido Veidenbaum: miks lasteaias ei käi fotograafi?

Soovitame fotograafi leidmisega siiski tegeleda. Siin tasub koostööd teha kooliga ja uurida, kuidas neil süsteem toimib. Fotograafidel on süsteem, kus saab raha ennem ülekanda või spetsiaalsesse ümbrikusse panna ning kui tellimused on teada, siis saab tulla ja pildistada.

See on tore mälestus kõigile lasteaiast!

Juhataja  
Raili Ilves

Protokollija  
Marika Saar